



Kynnykset alas ja ovet auki!

Juha Heikkala

Valikkoverkoston valtakunnallinen syysseminaari 8.11.2018

Taustoitusta



Mistä puhumme?

“Yhdistys on ihmisten yhteenliittymä heille merkityksellisten asioiden toteuttamiseksi”

- *Veteläsuu 1982*

1. Ihmiset haluavat edelleen olla mukana heille **merkityksellisissä** asioissa, osallistua ja vaikuttaa!
2. **Yhteisöllisyys** ei ole kadonnut mihinkään, mutta se muuttaa muotoaan!
3. Yhdistysten ja järjestöjen perinteiset rakenteet ja toimintatavat eivät **houkuttele!**

Yhdistysten määrä vs. Halukkuus hallitukseen



Olemmeko hereillä?

Alustavia huomioita:

- ✓ Mielenkiintoisten 'tarjousten' määrä on moninkertaistunut
 - ✓ Kilpailu ihmisten huomiosta ja ajasta on kiristynyt
 - ✓ Samoista aktiiveista kamppailevat kaikki
 - ✓ Aktiivisuus kasautuu ja polarisoituu
 - ✓ Yhdistysten ikärakenne on vinoutunut
 - ✓ Uusia yhdistyksiä kyllä perustetaan, mutta hallitusvastuu ei houkuttele, kokoustaminen ei kiinnosta
 - ✓ Vapaaehtoisuuden luonne muuttuu
 - ✓ Yksilöllistymisen seurauksena ihmiset kysyvät miksi lähtisin mukaan, 'mitä tästä saan' tai 'mitä hyvää tästä seuraa'
- ...

Toimintatapojen muutos

Toimintatapojen muutos yleisesti

- Osallistaminen ja joukkoistaminen
- Itseohjautuvuus ja omaehtoisuus
- Henkilökohtaisuus ja räätälöinti
- Kokeileminen ja tutkiva oppiminen
- Jakamis- ja vertaistalous

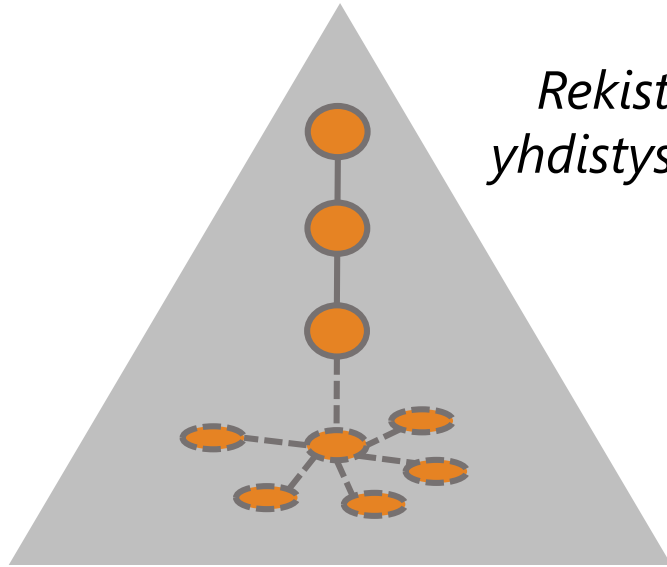
Digitalisaatio = Perustavanlaatuinen toimintatapojen muutos, jota teknologinen murros vauhdittaa

Seurauksia: verkkokauppa, überisaatio, globaali alustatyö, virtuaaliset yhteisöt, digitaalinen identiteetti/jalanjälki, suuret tietomassat, virtuaalivaluutta, tekoäly, kybersodankäynti jne.

Uusien toimintatapojen arkisia ilmentymiä

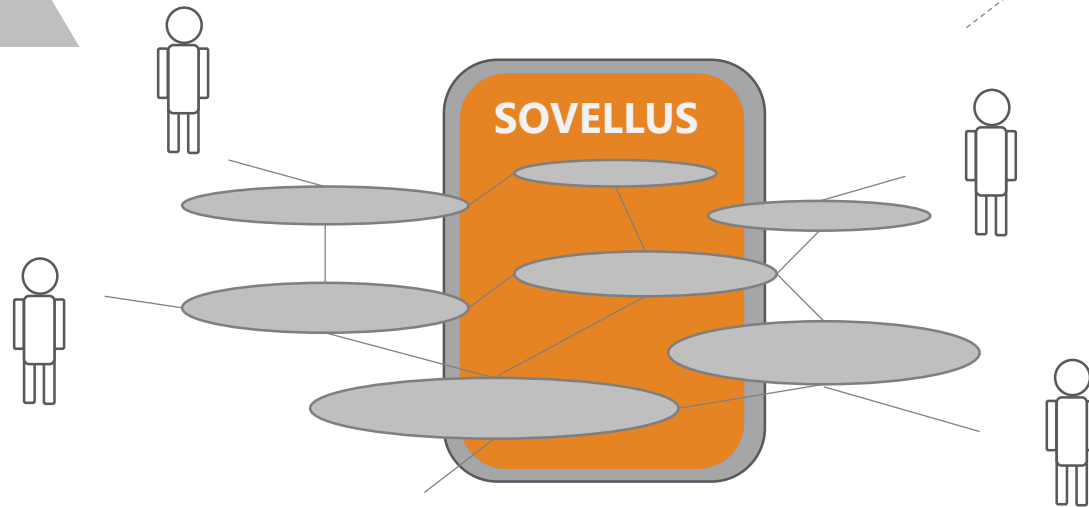
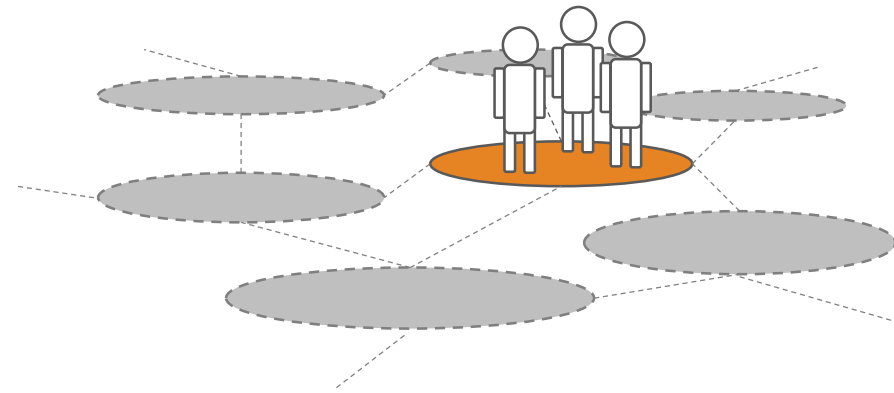


Yhdistys- ja järjestötoiminnan eriytyminen



*Rekisteröity
yhdistys/järjestö*

Vapaamuotoiset ryhmät



*Virtuaaliset digimobiilit
yhteisöt*

Olemmeko hereillä?

Omahyväisyysarha:

Oletus siitä, että ihmisillä on luonnostaan 'palo' *juuri meidän toimintamme* mukaiseen merkitykselliseen asiaan

Toimintatapaharha:

Oletus siitä, että nykyinen tapamme toimia kelpaa jatkossakin – *ainahan* näin on tehty ja hyväksi havaittu

Rakennearha:

Oletus siitä, että yhdistys on (Suomessa) *ainoa oikea ja hyväksytty tapa* organisoida ja toteuttaa yhteisöllistä toimintaa

Hallintoharha:

Oletus siitä, että strategiat, suunnitelmat ja hankkeet ovat ihmisten *pääasiallinen kiinnostuksen kohde*



Huomio yksilöön



Kahdeksan askelta vapaaehtoisen 'koukuttamiseen'



Takaisin 'isoon kuvaan'



Avainmuutoksen kiteytetysti

ENNEN NYT
Hallinnon tarjonnasta Ihmisen tarpeisiin
Massatuotannosta Yksilölliseen räätälöintiin
Organisoitumisen itsetarkoituksesta Tärkeän asian toteuttamisen välineeksi
Hierarkioista ja rakenteista Verkostoihin ja alustoihin
Valtakunnallista ratkaisuista Paikallisiin toimenpiteisiin
Keskitetystä päätöksenteosta Osallistamiseen ja joukkoistamiseen
Standardoinnista ja kontrolloinnista Kokeilemiseen ja tutkivaan oppimiseen
Sulkeutuneisuudesta Avoimuuteen
'Erikoisliikkeistä' 'Kauppakeskuksiin'

YTT Juha Heikkala
Juha Heikkala Consulting

juha(at)heikkalaconsulting.fi
0400-759459

www.heikkalaconsulting.fi

