

Kompastuuko tuettu vapaaehtoistoiminta asennemaailmaan - työpajat

Kenellä on oikeus tai kuka saa tulla kuulluksi ja nähdyksi? Millaisilla asenteilla olet varustanut itsesi? Millaisessa asennemaailmassa sinä elät? Haasta itsesi ja kuulu etulinjaan! #asenneratkaisee

Työpajan toimeksianto

Työpajan osallistujat jaettiin ”jako neljään” ryhmään. Jokainen ryhmä asettui omalle fläpille.

1 vaihe: Millaiseen asennemaailmaan olette törmänneet? Nostakaa fläpille asenteita, joihin olet työssäsi tai elämässäsi vapaaehtoistoiminnan osalta törmännyt? Kirjaamisen jälkeen ryhmä esittelee asiansa koko työpajan osallistujajoukolle. Nostoista valittiin yksi asennemaailman vaikuttamistyön kärjeksi.

2 vaihe: Työpajan toisessa vaiheessa ryhmät kiertävät myötäpäivään seuraavalle fläpille ryhmänä ja laativat konkreettisia toimenpiteitä aiemmin fläpillä olleen ryhmän nostoihin asennemaailman ratkaisuksi tai muuttamiseksi. Ratkaisut jaetaan kaikille osallistujille työpajan lopuksi

Työpaja 1

Ryhmä 1

Asenne:

Ikäsyryjä, ei osata arvostaa potentiaalia eläkeläisissä

Eri ikäryhmien välinen keskinäinen ”vierastaminen”

Konkreettiset ratkaisut:

Uusia toimintamuotoja ikäihmisten vapaaehtoistoimintaan -> markkinointi ja etsivätyö

Arvostaminen, nuori ja vanha yhdenvertaisia (virkistys, huomiointi)

Ikä ei ole se juttu vaan ihminen (elämänkokemus ja asiantuntijuus)

Alueellinen yhteistyö (päiväkodit, koulut ja ikäihmisten asuminen)

Taideprojektit (yhteisötaide)

JOHTAMISEN RAKENTEET TUKEMAAN ASENNETYÖTÄ (selkeät ohjeet työpaikalla ”vapaaehtoisen polku”)

Ryhmä 2

Asenne:

Omat asenteet

Konkreettiset ratkaisut:

Tiedosta omat asenteesi muiden avulla, jalkaudu tutustumaan verkostojen toimintaan

Parasta! Miten tuulettaa asenteita?

Kokeile rohkeasti, kaikkea ei jatketa

Huomaa jos vapaaehtoisessa on ratkaisu ja kyky toimia ”asennetyökaluna”

Ryhmä 3

Asenne:

Vapaaehtoistyöntekijä koetaan rasitteeksi

Vapaaehtoinen vie työt

Konkreettiset ratkaisut:

Vapaaehtoistyöntekijä vai toimija? – miten puhutaan

- mentori

- vapaaehtoinen

Vapaaehtoisesta tieto esimiehelle, tutustuminen -> vapaaehtoisen merkitys, vapaaehtoisen toiminnan tavoitteet

Koulutusta vapaaehtoistoiminnasta työntekijöille, jotta tiedetään mistä on kyse ja mikä vapaaehtoisen rooli talossa on

Vapaaehtoistoiminnalle yhteyshenkilö taloon -> koulutus ja tuki

Yhteiset käytänteet -> miten, kuka käy kenen luona?

Tunnistettavuus, esim. vaparipaita, nimikyltti vapaaehtoinen

KIITOS KAIKILLE! Arvostus käytännön teoksi!

Ryhmä 4

Asenne:

Resurssit ei riitä – resurssipuhe

Konkreettiset ratkaisut:

Realistinen resurssien kartoitus, esim. työtehtävien järjeistäminen

Asioiden priorisointi / luopuminen vähemmän tärkeästä

Mahdollisuuksien kautta

Tavoitteiden ja arvojen kiteyttäminen

Luova ajattelu käyttöön ja pienestä liikkeelle

Jos resurssit ovat talossa vähäiset, juuri vapaaehtoinen voi olla ratkaisu siihen, että saadaan joidenkin asioiden tekijäksi vapaaehtoinen

Työpaja 2

Ryhmä 1

Asenne:

Ennakkoluulot

Konkreettiset ratkaisut:

Ennakkoluulonsa tiedostaminen

Tiedon saaminen ennakkoluuloja aiheuttavasta kohderyhmästä tai asiasta

Kohtaaminen / altistuminen tilanteelle

Avoimuus/julkisuus (mm. julkkisten esiintulot mielenterveysongelmien tai sukupuolisen suuntauksen kanssa)

Asioiden sanoittaminen

Myöntää ettei tiedä

Erytisryhmät ovat ”omassa” asiassa asiantuntijoita -> mukaan ottaminen

Ryhmä 2

Asenne:

Onko tietämättömyys sama kuin asenne?

Käytännön ratkaisut:

Vapaaehtoistoiminnasta pitää tiedottaa enemmän, kiinnitä huomio markkinointiin!

Mitä halutaan viestiä?

Konkreettisia esimerkkejä vapaaehtoistoiminnasta ja vapaaehtoisista (ihmisiä)

Toimintamallien selkiyttäminen: alkuhaastattelu, rekrytointi, matalan kynnyksen toimintamalli

Omin asenteiden ja toiminnan eettisyyden jatkuva tarkastelu koulutuksessa ja ohjauksessa

Ryhmä 3

Asenne:

Ammatillisesti ajatelleen vapaaehtoisia työntekijöinä

Vapaaehtoiset vie meidän työpaikkamme

Käytännön ratkaisut:

Vapaaehtoisten työtehtävät ja roolit selkeiksi

Vapaaehtoisten perehdytys tehtäviin ja toiminnan tiedottaminen työntekijöille, omaisille ja toisille vapaaehtoisille

Info, tilaisuus ja vapaaehtoistoiminnan opas

Vapaaehtoisille esim. paidat tai vapaaehtoinen kyltit

Somekampanja: meillä vapaaehtoisia, jotka tekevät tätä ja tätä...

Ryhmä 4

Asenne:

Pitää olla erikoistaitoja

Käytännön ratkaisut:

Vapaaehtoistoimintaan voi osallistua tavallisen ihmisen tiedoin ja taidoin

Erikoistaidot voivat olla vahvuus ja motivoida mukaan toimintaan, onko Sinulla jotain erikoistaitoja?

Vapaaehtoinen voi oppia toiminnassa jotain erikoistaitoja