

Vahvuutta ja vaihtelua yhteistyössä

Susanna Kivisalo
Sosiaalipalveluiden asiantuntija
SPR Länsi-Suomen piiri

Elävää elämää...



Kuva: Paula Pihlava, SPR aineistopankki



Case - Laitosystävätoiminta



Kuva: Petteri Kivimäki, SPR aineistopankki

- Vaihtelua asukkaiden arkeen
- Sosiaalisen hyvinvoinnin tukemista – kokonaisvaltainen vaikutus
- Vapaaehtoisilla mahdollisuus tilojen käyttöön
- Uuden oppiminen



Case - Ilo auttaa Keskimaa

Kanava avun perille viemiseen

YSTÄVYYS ILAHDUTTAA

Luotettavuus

”Yksin minä jouvuin olemaan. Eihän se hääviä ollut. Päivät oli pitkiä. Vaikka kyllä siihenkin tottuu, yksinäisyyteen. Lintuja tuli seurailtua, niitten sirkutusta, ne olivat ystäviä. Yksin minä jouvuin olemaan, mutta enää en jouvu.”

Keskimaan Ilo auttaa -hyväntekeväisyyskampanja tuo konkreettisen avun Heikki Puttosen arkeen. Heikki on yksi niistä tuhansista elämässään yksinäisyyttä kokeneista henkilöistä Suomessa, joita Punaisen Ristin ystävätoiminta auttaa.

”Mukavaahan se on, että on ystävä.”

”Yhtenä päivänä multa kysyttiin, että otatsää tän tytön ystäväksi, ja minä sanoin kyllä. Niin minä Marjon huolin”, kertoo Heikki. Kun puhe siirtyy Marjoon, Heikin kasvoille nousee hymy. ”Kaikesta me puhutaan. Kaikesta mitä on tapahtunut, samanlaisista harrastuksista ja eläimistä. Mukavaahan se on, että on ystävä.”

Ilo auttaa -hyväntekeväisyyskampanjan varat kohdennetaan tänä vuonna tuomaan piristystä ja iloa erityisesti yksinäisten ikäihmisten joulukuun. ”Kyllä se merkihtee paljon, että ihmiset lähtevät mukaan”, Heikki toteaa. Kun Marjo tulee kylään aurinko paistaa, vaikka taivas olisi pilvinen. Parempaa ystävää ei kuulemma löyvy mistään. Se on hyvä homma! Se ystävä. Suuri kiitos siitä.

Alueellinen kattavuus

Case – Vapepa etsintä

- Yli 70-vuotias nainen kateissa
- Tapahtumapaikkana pienen paikkakunnan sivukylä
- Etsintä kesti useita vuorokausia
- Viranomaisten lisäksi käytössä 3. sektori (Vapepa) ja 4. sektori (spont.vapaaehtoiset ja kyläläiset)
- Paikallinen yritys teki päätöksen, että työntekijät voivat osallistua etsintään työajalla



Kuva: Tero Ahtee, SPR kuvapankki, kuva ei liity kys. tilanteeseen

- Lisää toimijoita
- Imago – vastuullisuus
- Työntekijöiden sitoutuminen
- Osaamisen kehittyminen

Case - Eläkevalmennus



- Laatu ja sisältöä henkilöstöpolitiikkaan ja työhyvinvointitoimintaan – yksi ikäjohtamisen muoto
- Iäkkäämpien työntekijöiden pääoman säilyminen ja siirtyminen
- Työntekijöiden sitoutuminen ja arvostus
- Työurien pidentäminen
- Tapa edistää terveyttä ja hyvinvointia yhteisössä
- Uusia(työnantaja)yhteistyökumppaneita
- Uutta toimintaa tai mahdollisuus kehittää olemassaolevaa
- Näkyvyyttä
- Uusia vapaaehtoisia

Yhteistyöstä yhdessä tekemiseen

