



Nuorisoseurat

Osaamismerkeillä

tunnustusta
vapaaehtoistoiminnassa
kertyneestä osaamisesta

Digitaalinen osaamismerkki

- Tapa tunnistaa ja antaa tunnustusta kuuluva yhdistys- ja harrastustoiminnassa kertyneestä osaamisesta.
- Merkkiä voi hyödyntää vaihtoehtoa CV:ssä työpaikkaa hakiessa tai oppilaitosten valintakokeissa omaa osaamista esitellessä.
- Merkkiä voi myös jakaa omissa sosiaalisen median kanavissa, kuten LinkedInissä, Facebookissa tai Twitterissä.
- <https://nuorisoseurat.fi/jasenseuroille/osaamismerkki/tunnistaminen/>



Open badge osaamismerkki

- Osaamismerkki sisältää tietoja siitä, minkälaista osaamista merkin saaneella henkilöllä on tästä asiasta.
- Merkkejä myöntävät useat oppilaitokset, järjestöt yritykset ja niiden käyttö yleistyvä vähitellen.
- Merkkejä voi kerätä monesta eri teemasta. Ilmoitus merkin hyväksymisestä tulee merkkihakemuksessa ilmoitettuun sähköpostiin, joka ohjaa rekisteröimään [Avaa Badge Passport -palveluun](#).
- Kaikki merkit löytyvät henkilökohtaiselta tililtä kyseisestä palvelusta.

Yhdistystoiminta vie kasvun ja oman kehityksen äärelle

- Yhdistys on luonnollisten henkilöiden, oikeuskelpoisten yhteisöjen tai molempien jotakin tarkoitusta varten perustama organisaatio, jolla on halu tehdä asioita ja toimia jonkun asian puolesta.
- Jokainen yhdistys on perustettu jotakin tiettyä tarkoitusta varten. Tarkoitus ja toimintamuodot löytyvät säännöistä.
- Suomen Nuorisoseurat
- **Arvot:** Osallisuus
 - Moninaisuus
 - Yhdenvertaisuus
 - Yhteisöllisyys

40 000 nuorisoseuralaista nauttii kulttuurisesta harrastustoiminnasta **700 seurassa** ja **600 seurantalossa** ympäri Suomen.

Viikoittain seurat keräävät toiminnan pariin **20 000 harrastajaa.**

Vauhdikkaissa tapahtumissa käy vuosittain **1/2 miljoonaa vierailijaa.**

Vaikuttaja nuorisoseurassa

- **tietää** miten yhdistyksen säännöt ja yhdistyslaki ohjaavat yhdistyksen toimintaa
- **osaa** olla aktiivinen toimija kokouksessa ja käyttää puheenvuoroja
- **hallitsee** yleisimmät kokouskäytänteet
- tuntee yhdistyksen toimintaympäristön ja yhteistyökumppanit
- tuntee järjestön arvot: osallisuus, yhdenvertaisuus, moninaisuus ja yhteisöllisyys
- **osaa toimia** turvallisemman tilan periaatteiden mukaisesti
- tuntee järjestön strategian ja yhteiset linjaukset
- **osaa kertoa** nuorisoseuratoiminnasta
- **tietää** yhdistyksen eri toimielinten tehtävät ja velvollisuudet
- **osallistuu** aktiivisesti toimintaan ja haluaa vaikuttaa sen sisältöön ja kehittämiseen



Vastuu kasvattaa ja opettaa uusia taitoja

Nuorisoseuran vaikuttaja on määritellyt itselleen kiinnostavat toimintasisällöt esimerkiksi harrastustoiminnassa, järjestötoiminnassa ja/tai tapahtumissa.

- *Toiminta on sisältänyt **päätösten tekoon osallistumista, viestintää sekä hyvinvoinnin ja harrastamisen** merkityksellisyyden näkyväksi tekemistä.*
- *Vaikuttajalle on karttunut esiintymiskokemusta eri tilanteissa, esimerkiksi kokouksissa.*
- *Nuorisoseurojen vaikuttaja toimii yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistaen.*
- *Hänellä on intoa aktiiviseen kansalaisuuteen.*

Osaamismerkillä kuvataan kokemusta vaikuttajana toimimisesta

Esim. merkin hakijaa pyydetään kuvaamaan toimintaa ja kokemusta:

- Harrastus- tai muun toiminnan suunnittelussa ja budjetoinnissa
- Harrastusryhmän toiminnan kehittämisessä ja tavoitteiden asettelussa
- Tapahtuman tuotannossa ja sen asiakaspalvelussa
- Johtokunnassa ja yleiseen kokoukseen aktiivisesti osallistumalla,
- Edustamalla yhdistystä esim. kunnan tilaisuudessa
- Tutustumalla toimintaympäristöön ja verkostoihin
- Toteuttamalla suunniteltua viestintää ja kertomalla toiminnasta uusille ihmisille sekä pyytämällä heitä mukaan toimintaan, jota esittelee

Puheenjohtajan oppeja

Hyvä puheenjohtaja on hyvä johtaja, joka pysyy asiassa, antaa keskustelulle tilaa, huolehtii että kaikki tulevat kuulluksi, luo turvallisen ja innostavan ilmapiirin, osaa hyödyntää toisten vahvuuksia, luo ja antaa mahdollisuuksia toisille loistaa, kantaa vastuunsa ja osaa kiittää ja juhlia silloin kun siihen on aihetta

Sihteerinä opittua

Hyvä sihteeri on tarkka, omaa hyvän kirjallisen ulosannin ja osaa tiivistää asioita, tarvittaessa pyytää puheenjohtajalta päätöksen muotoilua. Hän pitää seuran asiakirjoista ja asioiden hoidosta huolta.

Ohjaaja yhdistyksessä

Nuorisoseurajärjestön toiminta-ajatuksen mukaan kasvatus- ja harrastustoiminta edistää lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kasvua sekä aktiivista ja vastuullista kansalaisuutta.

Eri-ikäisten yhdessä toimiminen vahvistaa yhteisöllisyyttä ja yhdenvertaisuutta sekä lisää hyvinvointia.

1. Tason ohjaajamerkin osaamistavoitteita on mm.

- *On ohjannut ryhmää vähintään yhden toimintavuoden*
- *Tuntee arvot ja kasvatuskäytännön ja osaa toimia niiden mukaan*
- *On osallistunut tapahtumaan / retkeen tms. oman ryhmänsä kanssa*
- *Tuntee turvallisuussuunnitelman ja osaa toimia sen mukaan*
- *Tunnistaa omat vahvuutensa*



Tekemisen riemua



Nuorisoseurat





Nuorisoseurat

www.nuorisoseurat.fi