

1

# Jos raha ei ratkaise tulevaisuuttamme: Järjestö- ja vapaaehtoiskentän kulttuurikartoitus

## 4. AJATTELU

- Ymmärtää yhteistyön merkitys. Laajentaa kumppanuuksia ja rohkeutta ottaa yhteyttä.
- Aito tahto ja halu jakaa tietoa ja oppia toisilta.
- Ei raja-aitoja organisaatioilla.
- Halu tunnistaa järjestöinä yhteiset ilmiöt ja asiat.
- Ajattelun virittäminen seuraaville taajuuksille: avoimuus, aitous, tasa-arvoisuus, suvaitsevaisuus, positiivisuus, kaikkia kunnioittava.
- Kokonaisvaltaisen ja systeemisen ajattelun tunnistaminen ja vahvistaminen.
- Ei ole merkitystä kuka tekee ja kuka saa aikaan tuloksen, kunhan tulosta syntyy.
- Kohderyhmä on asiantuntija ja määrittää oman hyvinvoinnin!
- Arjesta nouseva ajattelu.
- Luovuutta kokeilevuutta, toisinajattelua, mukavuusalueelta poistuminen.

Millainen ajattelu luo vision mukaista toimintaa?

## 3. RAKENTEET

- Kohtaamiselle ja yhdessä tekemiselle foorumit verkossa, livenä, alueellisesti ja valtakunnallisesti.
- Yhteiseen tekemiseen tähtäävät ohjelmat.
- Yhteinen kieli tekemiselle. Jaetut selkeät tavoitteet tekemiselle.
- Keitä ME olemme on määritelty. Toimijoiden tunnistaminen.
- Rakenteilta vaadittavia ominaisuuksia:
  - perustuvat luottamukseen hierarkioiden sijaan.
  - ovat joustavia, avoimia, selkeitä ja läpinäkyviä
  - ovat esteettömät ja saavutettavat
  - perustuvat tämän päivän tarpeisiin
  - varmistavat osallisuuden

Millaiset rakenteet luovat vision mukaista toimintaa?

## 2. KÄYTTÄYTYMINEN

- Edustetaan yhteistä visiota.
- Käydään aidosti dialogia: kuunnellaan ja kuullaan.
- Kutsutaan avoimeen yhteistyöhön. Eri sektoreiden välinen avoin ja rakentava vuorovaikutus.
- Tehdään aidosti yhteistyötä.
- Jaetaan ja vastaanotetaan. Opitaan muilta.
- Vahvistetaan ME henkeä. Ei kilpailua.
- Ollaan ennakkoluulottomia.
- Otetaan mukaan kohderyhmät.
- Luodaan uusia yhdessä tekemisen tapoja.
- Kunnioitetaan erilaisuutta.
- Etsitään kosketuspintoja.
- Sitoutetaan turvallisen tilan periaatteisiin.
- Joustavuutta, hyväntahtoisuutta, innostusta, avoimuutta, luottamusta.

Millainen käyttäytyminen luo vision mukaista toimintaa?

## 1. VISIOLAUSE

**Yhteiskehittäen ja yhteisiä päämääriä asettaen saamme aikaan haluttua muutosta ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi!**

Tiivistettynä nostoja SOSTEtalk! -tapahtuman ohjelmatusannista

## 2

# Jos raha ei ratkaise tulevaisuuttamme: Järjestö- ja vapaaehtoiskentän kulttuurikartoitus

## 4. AJATTELU

- Kaikki vapaaehtoistoiminta on ennaltaehkäisevää.
- Tunnistetaan ilmiöt.
- Ihminen tarvitsee yhteisön. Pidetään yllä sosiaalista hyvinvointia.
- Vapaaehtoistoiminta voi olla hauskaa!
- Luota vapaaehtoistojien osaamiseen.
- Mikä sinua kiinnostaa? Ihmisten itsensä kuuleminen.
- Arvosta ja ylläpidä, myös moninaisuutta.
- Luovu tarvittaessa rohkeasti. Kokeillaan uutta.
- Eläkkeelle jääneillä on osaamista: arvosta ja hyödynnä sitä.
- Erilaiset osallistumisen muodot vapaaehtoistoimintaan ovat sallittuja ja arvokkaita.
- Osallistumista oman ajankäytön ja voimien mukaisesti.

Millainen ajattelu luo vision mukaista toimintaa?

## 3. RAKENTEET

- Resurssien ennakointi.
- Vapaaehtoisten tarpeiden ja tuen tunnistaminen: säännöllinen yhteydenpito, motivointi, palkitseminen ja "työhyvinvoinnista" huolehtiminen.
- Selkeät raamit/tarpeettomien rakenteiden purkaminen: luo mahdollisuuden toimia ja tehdä vapaaehtoistyötä.
- Tilat ja alustat vapaaehtoistyölle.
- Mentorointimallit.
- Uudenlaisia toimintamuotoja.
- Yhteistyötä yhdistysten välillä.
- Yhteiskunnallisten vaikuttimien tunnistaminen.
- Huolehditään,
  - että ihminen on jossain kiinni/mukana.
  - esteettömyydestä ja saavutettavuudesta.

Millaiset rakenteet luovat vision mukaista toimintaa?

## 2. KÄYTTÄYTYMINEN

- Tehdään vapaaehtoistyö näkyväksi. Sanoitetaan sitä myös päättäjille.
- Nähdään ihmiset ihmisinä, ei ongelmien tai haasteen kautta.
- Viedään toimijuus osaksi omaa arkea eli vapaaehtoisuus osaksi toimijuutta ilman vertaisuuden kokemusta.
- Luodaan aidosti tervetullut fiilis, kohtaamisen tavat.
- Sitoudutaan turvallisen tilan periaatteisiin.
- Tunnistetaan vahvuudet.
- Tunnistetaan ja ennakoidaan heikkoja signaaleja.
- Huomioidaan läheiset ja lähiympäristö, mikä ennaltaehkäistään kerrannaisvaikutus.
- Tehdään kokeiluja.
- Kehitetään yhdessä (yhteiskehittäminen).
- Käydään vierailuilla kouluissa ja oppilaitoksissa.

Millainen käyttäytyminen luo vision mukaista toimintaa?

## 1. VISIOLAUSE

**Vapaaehtois-toimijat ovat siirtyneet ennaltaehkäisevään toimintaan, uudistaen hyvinvointikäsityksiä ja luoden uusia tapoja kasvattaa hyvinvointia elämän eri alueilla.**

**Tiivistettynä nostoja SOSTEtalk! - tapahtuman ohjelmatusannista**

## 3

# Jos raha ei ratkaise tulevaisuuttamme: Järjestö- ja vapaaehtoiskentän kulttuurikartoitus

## 4. AJATTELU

- Kehdataan!
- Usko omaan uudistumiskykyyn, samalla itsekriittisyyttä.
- Oppimista ja kouluttamista arvostetaan.
- Uskallus ajatella (ja tehdä) toisin eikä aina siten kuin on aina tehty.
- Muutos- ja tulevaisuusajattelua, kuunnellaan heikkoja signaaleja.
- Vahvuuksien tunnistamista.
- Hiljaisen tiedon hyödyntämistä.
- Luottamuskuulttuurin vahvistamista.
- Arjessa oppimista.
- Sosiologista mielikuvitusta.
- Maailma on monimutkainen paikka.
- Mitä jos emme tuokaan vaihtoehtoja yhteiskunnalliseen keskusteluun, poistutaan ja ajatellaankin ihmisiä ja elämää?

Millainen ajattelu luo vision mukaista toimintaa?

## 3. RAKENTEET

- Paluu yhdessä tekemisen kulttuuriin.
- Laajassa kentässä pienetkin toimijat tulee pitää mukana.
- Rakenteellinen tuki ja kanavat verkostoitumiselle, yhteistyölle ja vuorovaikutukselle, yhteiselle vaikuttamistyölle.
- Aktiivista monikanavaisuutta ja -näkökulmaisuuksia ennakoiden ja etukenossa.
- Osaamisen uudistamisen /kouluttautumisen mahdollistava johtaminen.
- Kokeilemisen ja joustavuuden mahdollistaminen: yksilöiden, yhteisöjen ja rakenteiden suhteen.
- Yhteisiä hankkeita- ja tutkimuksia järjestöjen välillä.
- Vertaisoppimiselle ja osaamisen jakamiselle rakenteet (nuotipiiri) (järjestöjen sisällä/kesken + muiden toimijoiden kanssa)
- Järjestö- ja kokemustiedon kehittäminen ja hyödyntäminen.
- Tietopohja vaihtoehtojen ympärille.

Millaiset rakenteet luovat vision mukaista toimintaa?

## 2. KÄYTTÄYTYMINEN

- Puhun, kuuntelen, ajattelen. Muutan tarv. mielipiteitäni.
- Etsitään oikeat foorumit, osallistutaan yhteiskunnalliseen keskusteluun: Tunnistetaan tarpeet. Tuodaan ihmiskeskeistä ajattelua. Pidetään ääntä. Toistetaan sanomaa. Tuodaan uusia avauksia ja vaihtoehtoja.
- Käydään dialogia, mikä mahdollistaa ”yhdellä äänellä” viestimisen.
- Viestitään ratkaisukeskeisesti, myös kyseenalaistetaan.
- Viestitään selkeästi ja ymmärrettävällä kielellä yhteistä viestiä.
- Viestitään toiminnan vaikutuksista.
- Jaetaan osaamista, yhdessä tietämistä. Myös innovaatio-osaamista.
- Kehitetään toimintatapoja, jaetaan osaamista ja hyviä käytäntöjä: yhteistoimintaa.
- Kuunnellaan kenttää: kokemustietoa keskusteluun.
- Viestitään omasta uudistuneesta osaamisesta.

Millainen käyttäytyminen luo vision mukaista toimintaa?

## 1. VISIOLAUSE

**Osaamistaan  
jatkuvasti  
uudistavat järjestöt  
kykenevät  
tarjoamaan  
vaihtoehtoja yhteis-  
kunnalliseen  
keskusteluun.**

**Tiivistettynä  
nostoja  
SOSTEtalk! -  
tapahtuman  
ohjelmatusannista**