

Järjestö- ja vapaaehtoiskentän kulttuurikartoitus



4. AJATTELU

3. RAKENTEET

2. KÄYTTÄYTYMINEN

1. VISIOLAUSE



Millainen ajattelu luo vision mukaista toimintaa?

Millaiset rakenteet luovat vision mukaista toimintaa?

Millainen käyttäytyminen luo vision mukaista toimintaa?

Kiteyttäkää toivottu tulevaisuuskuva tai haluttu lopputulos. Mitä toivotte tapahtuvan?

Järjestö- ja vapaaehtoiskentän kulttuurikartoitus

4. AJATTELU

3. RAKENTEET

2. KÄYTTÄYTYMINEN

1. VISIOLAUSE

Yhteiskehittäen ja yhteisiä päämääriä asettaen saamme aikaan haluttua muutosta ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi!

Vapaaehtoistoimijat ovat siirtyneet ennakoivaan ja ennaltaehkäisevään toimintaan, uudistaen hyvinvointikäsityksiä ja luoden uusia tapoja kasvattaa hyvinvointia elämän eri alueilla.

Osaamistaan jatkuvasti uudistavat järjestöt kykenevät tarjoamaan vaihtoehtoja yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Millainen ajattelu luo vision mukaista toimintaa?

Millaiset rakenteet luovat vision mukaista toimintaa?

Millainen käyttäytyminen luo vision mukaista toimintaa?

Visio kuvaa toivottua tulevaisuutta

1

Järjestö- ja vapaaehtoiskentän kulttuurikartoitus

4. AJATTELU

3. RAKENTEET

2. KÄYTTÄYTYMINEN

1. VISIOLAUSE

Yhteiskehittäen ja yhteisiä päämääriä asettaen saamme aikaan haluttua muutosta ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi!

Millainen ajattelu luo vision mukaista toimintaa?

Millaiset rakenteet luovat vision mukaista toimintaa?

Millainen käyttäytyminen luo vision mukaista toimintaa?

Visio kuvaa toivottua tulevaisuutta

2

Järjestö- ja vapaaehtoiskentän kulttuurikartoitus

4. AJATTELU

3. RAKENTEET

2. KÄYTTÄYTYMINEN

1. VISIOLAUSE

Vapaaehtois-
toimijat ovat
siirtyneet
ennakoivaan ja
ennalta-
ehkäisevään
toimintaan,
uudistaen
hyvinvointi-
käsitteitä ja
luoden uusia
tapoja kasvattaa
hyvinvointia
elämän eri alueilla.

Millainen ajattelu luo
vision mukaista
toimintaa?

Millaiset rakenteet luovat
vision mukaista
toimintaa?

Millainen käyttäytyminen
luo vision mukaista
toimintaa?

Visio kuvaa toivottua
tulevaisuutta

3

Järjestö- ja vapaaehtoiskentän kulttuurikartoitus

4. AJATTELU

3. RAKENTEET

2. KÄYTTÄYTYMINEN

1. VISIOLAUSE

Osaamistaan
jatkuvasti
uudistavat
järjestöt
kykenevät
tarjoamaan
vaihtoehtoja
yhteis-
kunnalliseen
keskusteluun.

Millainen ajattelu luo
vision mukaista
toimintaa?

Millaiset rakenteet luovat
vision mukaista
toimintaa?

Millainen käyttäytyminen
luo vision mukaista
toimintaa?

Visio kuvaa toivottua
tulevaisuutta