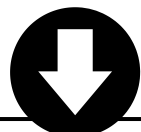


# VAPAAEHTOISTOIMINNAN MUUTOKSEN EMPATIAKARTTA



Vapaaehtoistoimijanne on osa järjestöä, joka on muutosten äärellä. Järjestö on saanut uuden strategian, jonka myötä toimintamalleja uudistetaan.

Järjestö on päättänyt luopua osasta vanhaa toimintaansa. Sen sijaan järjestö alkaa rakentaa uudenlaista vapaaehtoistoimintaa, jonka tarkoitus antaa nuoremmille tekijöille tilaa ja mahdollisuuksia vaikuttaa vapaaehtoistoimintaan vahvemmin.

Millaisia ajatuksia ja tunteita vapaaehtoisenne kokee muutoksessa?

## Henkilökuvaus

**Maria on vakituinen vapaaehtoinen ja pitkään järjestössä toiminut pienten lasten äiti.**

Kuvaillkaa:

Millainen on vapaaehtoisen tilanne ja asema muuttuvassa järjestössä?

Mikä on hänen roolinsa tilanteessa?

Kuvaillkaa myös vapaaehtoisen motivaatioita ja tarpeita.

## Sanoo

Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteesta sanoo. Minkälaisia asenteita ja suhtautumisia hänellä on muutokseen?

## Ajattelee

Kuvaillkaa, mikä vapaaehtoiselle on asiassa tärkeää. Mikä häntä liikuttaa?

## Onnistumiset

Mitä henkilö haluaa muutoksessa saavuttaa? Miten hän arvioi onnistumisia? Miten hän saavuttaa tavoitteensa?

## Kipupisteet

Mikä henkilöä voi turhauttaa? Mitä esteitä hän voi kohdata? Mitä riskejä hän kaihtaa?



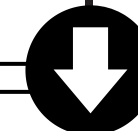
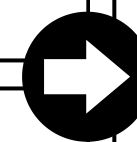
## Tekee

Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteessa tekee. Mitä tiedämme hänen käyttäytymisestään?



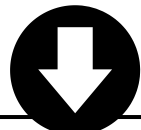
## Tuntee

Kuvaillkaa, millaisia tunteita tilanne vapaaehtoisessa herättää.



**Millainen ja miten muotoiltu vapaaehtoistoiminta toimii ja tukee vapaaehtoisen muutosluottamusta?  
Muutosluottamus on avointa suhtautumista muutokseen ja itsensä tärkeäksi kokemisen mahdollistamista myös muutoksen jälkeen.**

# VAPAAEHTOISTOIMINNAN MUUTOKSEN EMPATIAKARTTA



Vapaaehtoistoimijanne on osa järjestöä, joka on muutosten äärellä. Järjestö on saanut uuden strategian, jonka myötä toimintamalleja uudistetaan.

Järjestö on päättänyt luopua osasta vanhaa toimintaansa. Sen sijaan järjestö alkaa rakentaa uudenlaista vapaaehtoistoimintaa, jonka tarkoitus antaa nuoremmille tekijöille tilaa ja mahdollisuuksia vaikuttaa vapaaehtoistoimintaan vahvemmin.

Millaisia ajatuksia ja tunteita vapaaehtoisenne kokee muutoksessa?

## Henkilökuvaus

**Nora on opiskelija, joka on nuoresta saakka osallistunut vapaaehtoistoimintaan. Nora haluaa päästä vastuutehtäviin osana hallitusta.**

Kuvaillkaa:

Millainen on vapaaehtoisen tilanne ja asema muuttuvassa järjestössä?

Mikä on hänen roolinsa tilanteessa?

Kuvaillkaa myös vapaaehtoisen motivaatioita ja tarpeita.

## Sanoo

Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteesta sanoo. Minkälaisia asenteita ja suhtautumisia hänellä on muutokseen?

## Ajattelee

Kuvaillkaa, mikä vapaaehtoiselle on asiassa tärkeää. Mikä häntä liikuttaa?

## Onnistumiset

Mitä henkilö haluaa muutoksessa saavuttaa? Miten hän arvioi onnistumisia? Miten hän saavuttaa tavoitteensa?

## Kipupisteet

Mikä henkilöä voi turhauttaa? Mitä esteitä hän voi kohdata? Mitä riskejä hän kaihtaa?

## Tekee

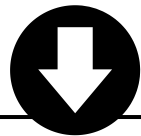
Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteessa tekee. Mitä tiedämme hänen käyttäytymisestään?

## Tuntee

Kuvaillkaa, millaisia tunteita tilanne vapaaehtoisessa herättää.

**Millainen ja miten muotoiltu vapaaehtoistoiminta toimii ja tukee vapaaehtoisen muutosluottamusta? Muutosluottamus on avointa suhtautumista muutokseen ja itsensä tärkeäksi kokemisen mahdollistamista myös muutoksen jälkeen.**

# VAPAAEHTOISTOIMINNAN MUUTOKSEN EMPATIAKARTTA



Vapaaehtoistoimijanne on osa järjestöä, joka on muutosten äärellä. Järjestö on saanut uuden strategian, jonka myötä toimintamalleja uudistetaan.

Järjestö on päättänyt luopua osasta vanhaa toimintaansa. Sen sijaan järjestö alkaa rakentaa uudenlaista vapaaehtoistoimintaa, jonka tarkoitus antaa nuoremmille tekijöille tilaa ja mahdollisuuksia vaikuttaa vapaaehtoistoimintaan vahvemmin.

Millaisia ajatuksia ja tunteita vapaaehtoisenne kokee muutoksessa?

## Henkilökuvaus

**Seppo on eläkeläinen, jolle vapaaehtoistoiminta on harrastus ja päivien ilo.**

Kuvaillkaa:

Millainen on vapaaehtoisen tilanne ja asema muuttuvassa järjestössä?

Mikä on hänen roolinsa tilanteessa?  
Kuvaillkaa myös vapaaehtoisen motivaatioita ja tarpeita.

## Sanoo

Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteesta sanoo. Minkälaisia asenteita ja suhtautumisia hänellä on muutokseen?

## Ajattelee

Kuvaillkaa, mikä vapaaehtoiselle on asiassa tärkeää. Mikä häntä liikuttaa?

## Onnistumiset

Mitä henkilö haluaa muutoksessa saavuttaa? Miten hän arvioi onnistumisia? Miten hän saavuttaa tavoitteensa?

## Kipupisteet

Mikä henkilöä voi turhauttaa? Mitä esteitä hän voi kohdata? Mitä riskejä hän kaihtaa?



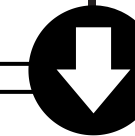
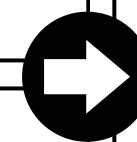
## Tekee

Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteessa tekee. Mitä tiedämme hänen käyttäytymisestään?



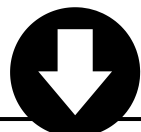
## Tuntee

Kuvaillkaa, millaisia tunteita tilanne vapaaehtoisessa herättää.



**Millainen ja miten muotoiltu vapaaehtoistoiminta toimii ja tukee vapaaehtoisen muutosluottamusta?  
Muutosluottamus on avointa suhtautumista muutokseen ja itsensä tärkeäksi kokemisen mahdollistamista myös muutoksen jälkeen.**

# VAPAAEHTOISTOIMINNAN MUUTOKSEN EMPATIAKARTTA



Vapaaehtoistoimijanne on osa järjestöä, joka on muutosten äärellä. Järjestö on saanut uuden strategian, jonka myötä toimintamalleja uudistetaan.

Järjestö on päättänyt luopua osasta vanhaa toimintaansa. Sen sijaan järjestö alkaa rakentaa uudenlaista vapaaehtoistoimintaa, jonka tarkoitus antaa nuoremmille tekijöille tilaa ja mahdollisuuksia vaikuttaa vapaaehtoistoimintaan vahvemmin.

Millaisia ajatuksia ja tunteita vapaaehtoisenne kokee muutoksessa?

## Henkilökuvaus

**Scott on maahanmuuttaja, joka haluaa löytää itselleen yhteisön vapaaehtoistoiminnasta.**

Kuvaillkaa:

Millainen on vapaaehtoisen tilanne ja asema muuttuvassa järjestössä?

Mikä on hänen roolinsa tilanteessa?  
Kuvaillkaa myös vapaaehtoisen motivaatioita ja tarpeita.

## Sanoo

Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteesta sanoo. Minkälaisia asenteita ja suhtautumisia hänellä on muutokseen?

## Ajattelee

Kuvaillkaa, mikä vapaaehtoiselle on asiassa tärkeää. Mikä häntä liikuttaa?

## Onnistumiset

Mitä henkilö haluaa muutoksessa saavuttaa? Miten hän arvioi onnistumisia? Miten hän saavuttaa tavoitteensa?

## Kipupisteet

Mikä henkilöä voi turhauttaa? Mitä esteitä hän voi kohdata? Mitä riskejä hän kaihtaa?



## Tekee

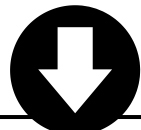
Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteessa tekee. Mitä tiedämme hänen käyttäytymisestään?

## Tuntee

Kuvaillkaa, millaisia tunteita tilanne vapaaehtoisessa herättää.

**Millainen ja miten muotoiltu vapaaehtoistoiminta toimii ja tukee vapaaehtoisen muutosluottamusta?  
Muutosluottamus on avointa suhtautumista muutokseen ja itsensä tärkeäksi kokemisen mahdollistamista myös muutoksen jälkeen.**

# VAPAAEHTOISTOIMINNAN MUUTOKSEN EMPATIAKARTTA



Vapaaehtoistoimijanne on osa järjestöä, joka on muutosten äärellä. Järjestö on saanut uuden strategian, jonka myötä toimintamalleja uudistetaan.

Järjestö on päättänyt luopua osasta vanhaa toimintaansa. Sen sijaan järjestö alkaa rakentaa uudenlaista vapaaehtoistoimintaa, jonka tarkoitus antaa nuoremmille tekijöille tilaa ja mahdollisuuksia vaikuttaa vapaaehtoistoimintaan vahvemmin.

Millaisia ajatuksia ja tunteita vapaaehtoisenne kokee muutoksessa?

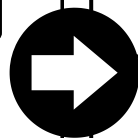
## Henkilökuvaus

**Sofia on nuori, joka on vasta tutustumassa vapaaehtoistoimintaan.**

Kuvaillkaa:

Millainen on vapaaehtoisen tilanne ja asema muuttuvassa järjestössä?

Mikä on hänen roolinsa tilanteessa?  
Kuvaillkaa myös vapaaehtoisen motivaatioita ja tarpeita.



## Sanoo

Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteesta sanoo. Minkälaisia asenteita ja suhtautumisia hänellä on muutokseen?

## Ajattelee

Kuvaillkaa, mikä vapaaehtoiselle on asiassa tärkeää. Mikä häntä liikuttaa?

## Onnistumiset

Mitä henkilö haluaa muutoksessa saavuttaa? Miten hän arvioi onnistumisia? Miten hän saavuttaa tavoitteensa?

## Kipupisteet

Mikä henkilöä voi turhauttaa? Mitä esteitä hän voi kohdata? Mitä riskejä hän kaihtaa?

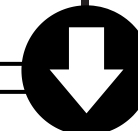
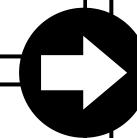


## Tekee

Kuvaillkaa, mitä vapaaehtoinen tilanteessa tekee. Mitä tiedämme hänen käyttäytymisestään?

## Tuntee

Kuvaillkaa, millaisia tunteita tilanne vapaaehtoisessa herättää.



**Millainen ja miten muotoiltu vapaaehtoistoiminta toimii ja tukee vapaaehtoisen muutosluottamusta?  
Muutosluottamus on avointa suhtautumista muutokseen ja itsensä tärkeäksi kokemisen mahdollistamista myös muutoksen jälkeen.**